

АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕМЫШЕЙСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа рабочего поселка Шемышейка
имени Героя Советского Союза
Александра Тимофеевича Бодряшова
(МБОУ СОШ р.п.Шемышейка)**

П Р И К А З

от 21.09.2023 года

№ 157

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда
работников МБОУ СОШ р.п. Шемышейка**

В соответствии с Постановлением администрации Шемышейского района от 12.09.2023 № 531 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных организаций образования Шемышейского района Пензенской области», утвержденное постановлением администрации Шемышейского района Пензенской области от 27.01.2010 № 52 (с последующими изменениями), ст.28. «Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации» Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», решения общего собрания трудового коллектива МБОУ СОШ р.п. Шемышейка (протокол № 4 от 21.09.2023 г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ р.п.Шемышейка,утвержденного приказом от 09.11.2017 г. № 87-2 следующие изменения:

1.1. В разделе 1. «Общие положения»:

1.1.1 Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области» (с последующими изменениями), Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Рекомендациями об условиях оплаты труда работников

образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ-947/96), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями), другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.»;

1.1.2 подпункт «б») пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях;»;

1.1.3 в двадцатом абзаце пункта 1.3. слова «в отношении конкретного работника» заменить словами «в отношении должности»;

1.1.4 пункт 1.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Индексация базовых окладов производится в соответствии нормативными правовыми актами Правительства Пензенской области.»;

1.1.5 второй абзац пункта 1.6. признать утратившим силу;

1.2. В разделе 2. «Порядок расчета заработной платы работников образовательных организаций»:

1.2.1 шестой, седьмой, восьмой, десятый абзацы пункта 2.1. считать утратившим силу;

1.2.2. пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам образовательных организаций определяются образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также

размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательной организации должна составлять не более 40 процентов.»;

1.2.3. в подразделе «Порядок расчета заработной платы педагогических работников»:

1.2.3.1 в пункте 2.4. слова «уровень образования, стаж, квалификационную категорию (приложение № 5),» считать утратившим силу;

1.2.3.2 в абзацах пять пункта 2.6 слова «уровень образования, стаж, квалификационную категорию,» считать утратившим силу;

1.2.4. пункт 2.28 подраздела «Порядок расчета стимулирующих выплат» изложить в следующей редакции:

«2.28. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются образовательной организацией самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации.

Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставка) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист»

(приложение № 5)), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;

- направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в организации);

- премиальные выплаты по итогам работы.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образование, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности образовательной организации, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

Для педагогических работников образовательной организации рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности:

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;

- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);

- участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем организации по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников.

Руководителю образовательной организации размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом руководителя государственного органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителям образовательных организаций устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта государственного органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам образовательной организации.»;

1.3. в разделе 3. «Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников образовательных организаций»:

1.3.1. в первом абзаце пункта 3.1. слова «и обеспечения условий» заменить словами «, обеспечения и создания условий»;

1.3.2. третий и четвертый абзацы пункта 3.2. изложить в следующей редакции:

«- базовой части (с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в образовательных организациях и персональных повышающих коэффициентов) не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;

- стимулирующей части».

1.4. Изложить в новой редакции Рекомендуемые оклады (ставки) по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных бюджетных организаций образования Шемьшейского района, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.5. Изложить в новой редакции Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.6. Приложение № 8 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

3. Внести необходимые изменения в бухгалтерские (Семенова М.В., Савкина Т.Н.) и кадровые (Юдина Н.В., Симдянова Н.Н.) документы.

4. Делопроизводителю Юдиной Н.В., заведующему филиалом МБОУ СОШ р.п.Шемьшейка в с.Армиево Симдяновой Н.Н. настоящий приказ довести до сведения работников под подпись.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

М.М.Гудожникова

Приложение 1Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ р.п. Шемышейка (приказ от 21.09.2023 № 157)**ОКЛАДЫ (СТАВКИ)****по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников**

(в соответствии с Постановлением Администрации Шемышейского района от 12.09.2023 г. № 531 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных организаций образования Шемышейского района Пензенской области» утвержденное постановлением администрации Шемышейского района Пензенской области от 27.01.2010 № 52 (с последующими изменениями)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
	инструктор по труду	11370
	инструктор по физической культуре	11370
	музыкальный руководитель	11370
	старший вожатый	11370
2 квалификационный уровень		
	инструктор-методист	11655
	концертмейстер	11655
	педагог дополнительного образования	11655
	социальный педагог	11655
	тренер-преподаватель	11655
	педагог-организатор	11655
3 квалификационный уровень		
	воспитатель	11950
	мастер производственного обучения	11950
	методист	11950
	педагог-психолог	11950
	старший инструктор-методист	11950
	старший педагог дополнительного образования	11950
	старший тренер-преподаватель	11950
4 квалификационный уровень		
	преподаватель	12250
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	12250
	руководитель физического воспитания	12250
	старший воспитатель	12250
	старший методист	12250
	тьютор	12250
	учитель	12250
	учитель-дефектолог	12250
	учитель-логопед (логопед)	12250
	педагог-библиотекарь	12250
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12250

Повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...», «Мастер спорта международного класса...»), устанавливается в размере 0,11 от базового оклада.

Приложение 2

Приложение 2 к Положению о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ р.п. Шемышейка (приказ от 21.08.2023 № 157)

Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

(в соответствии с Постановлением Администрации Шемышейского района от 12.09.2023 г. № 531 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных организаций образования Шемышейского района Пензенской области» утвержденное постановлением администрации Шемышейского района Пензенской области от 27.01.2010 № 52 (с последующими изменениями)

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Размер выплаты для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет	350 650 980 1 400
Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория	4 640 2 320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников*	6100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с общеобразовательной организацией, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...», «Мастер спорта международного класса...»), устанавливаются в размере 0,11 от базового оклада;

Выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

Приложение 3Приложение 3 к Положению о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ р.п. Шемышейка (приказ от 12.09.2023 № 157)**Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей,
работникам по профессиональной квалификационной группе должностей
педагогических работников образовательных организаций**

(в соответствии с Постановлением Администрации Шемышейского района от 12.09.2023 г. № 531
«О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных
организаций образования Шемышейского района Пензенской области» утвержденное
постановлением администрации Шемышейского района Пензенской области от 27.01.2010 № 52 (с
последующими изменениями)

Наименование выплаты	Размер выплаты , исчисляемый в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника, рублей	размер, рублей
За проверку письменных работ		
- учителям за проверку письменных работ по предметам в I - 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	1200	X
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	1500	X
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	1200	X
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и т.д. (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	950	
За классное руководство		
- за классное руководство в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	x	140
за классное руководство в кадетском (юнармейском) классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся)	x	180
За заведование:		
за заведование кабинетами	x	300
за заведование кабинетами с нетбуками для учащихся		600
за заведование кабинетами повышенной опасности (физика, химия, биология, ОБЖ, технология, информатика, спортивный зал)		950
за заведование учебными мастерскими	x	2000
за заведование учебно-опытными (учебными) участками в общеобразовательных организациях	x	1000
за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	x	1000